



# MINDSTORE FUTUR PARFAIT

## MOTIVEZ – MOBILISEZ - INSPIREZ

### FAITES AVANCER VOTRE ORGANISATION DANS LA VOIE DU FUTUR PARFAIT

Seriez-vous surpris de découvrir que votre organisation possède déjà aujourd'hui tout pour réussir : expérience, talent, et potentiel ? Futur Parfait est un procédé qui retourne les problèmes à l'envers, transforme les points négatifs en points positifs, et découvre ce que vos équipes font le mieux, afin que ces succès puissent être répétés ailleurs dans votre organisation.

Cette approche excitante associe des techniques de Mindstore qui ont fait leurs preuves aux principes d'« Appreciative Inquiry<sup>1</sup> » pour produire des changements organisationnels profonds. Le résultat est une véritable mobilisation de l'organisation toute entière autour de la réalisation de plans d'action et de projets essentiels.

<sup>1</sup> « Appreciative Inquiry » ou « Exploration Appréciative » : Il s'agit d'une méthodologie de conduite du changement où l'on déclenche un cercle vertueux en impliquant les employés dans l'identification et la valorisation des forces et des atouts de l'organisation.

DIS-LE MOI ET J'OUBLIE.  
APPRENDS-LE MOI ET JE M'EN SOUVIENDRAI PEUT-ÊTRE.  
IMPLIQUE MOI ET JE COMPRENDRAI  
- PROVERBE CHINOIS

Les défis les plus fréquents que nous avons relevés efficacement pour le compte de nos clients comprennent :

- Mobiliser autour d'une vision partagée
- Motiver une organisation
- Changer une organisation
- Souder des équipes suite à une fusion ou une acquisition
- Rendre plus efficace le travail en équipe (« Team building »)
- Faciliter la planification stratégique
- Améliorer un processus interne ou un service
- Changer la culture de l'entreprise ou les comportements des membres de celle-ci

## DES TECHNIQUES POUR INTRODUIRE LE CHANGEMENT POSITIF

### AU DELÀ DE LA MOTIVATION: RÉALISEZ LE POTENTIEL DE VOTRE ORGANISATION

Le plus grand avantage d'une approche positive de collaboration est que tous les membres de l'organisation s'attendent à ce que les changements aient effectivement lieu. D'autres avantages peuvent être mentionnés tels que :

- **Une attitude positive.** La valorisation des atouts aboutit à une culture du "C'est possible, nous pouvons le faire".
- **La construction d'une véritable équipe.** Le processus libère l'enthousiasme de chacun et rapproche les participants.
- **Des objectifs plus ambitieux.** Les équipes se fixent elles-mêmes leurs propres objectifs plus ambitieux.
- **Des relations interpersonnelles plus riches.** De nouveaux liens se forment et les frictions s'atténuent.
- **De l'innovation.** La créativité s'épanouit avec la coopération positive créée de Futur Parfait.
- **Une fierté plus grande.** La confiance grandit au fur et à mesure que chacun reconnaît les atouts de l'organisation.
- **La motivation pour changer.** L'approche retenue aide chacun à comprendre *ce qui* doit être transformé et *pourquoi*.

### PROCESSUS: COMMENT NOUS TRAVAILLONS AVEC VOUS

MindStore Futur Parfait n'est ni un séminaire ni un événement mais plutôt un processus sur mesure qui se déroule sur le long terme et qui conduit au changement organisationnel. C'est un processus extrêmement flexible qui sera adapté à vos besoins spécifiques. L'approche peut prendre plusieurs formes :

- **Réunion de tous les membres de l'organisation :** Le processus se déroule dans le cadre d'une réunion plénière où tous les membres de l'organisation, et dans certains cas même les partenaires extérieurs de l'entreprise, se retrouvent au même endroit pendant 2 à 4 jours.
- **Réunions en parallèle :** lorsque les participants sont géographiquement dispersés, le processus peut se dérouler dans plusieurs endroits à la fois en parallèle.
- **Réunions en série:** lorsque les contraintes empêchent les réunions longues, le processus se poursuit par une série de réunions courtes, qui se succèdent sur plusieurs semaines.
- **Réseau de changement positif :** des membres de l'organisation sont formés au processus de Futur Parfait et se voient octroyer les ressources nécessaires pour démarrer des projets avec leurs propres équipes.